

인권보호

SK이노베이션은 해외 사업장의 인권 관리 수준을 국내 수준으로 끌어올리기 위해 인권 실사를 시행하는 등 글로벌 사업장의 인권 수준을 지속적으로 제고해 왔습니다. 또한, SK이노베이션 계열에 적용되는 인권 관련 정책 및 체계를 구축하였으며, 인권 관련 위험에 대해서는 ESG 체크리스트 등을 통해 이사회에서 검토할 수 있는 체계를 마련하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 앞으로도 지속적으로 인권실사 대상 국가를 더욱 확대하여 글로벌 인권 정책을 수립하고 인권경영 모니터링 체계를 공고히 구축해 나가겠습니다.



2025년 목표

글로벌 인권 실사 체계 구축 및 L·H·C (Lead · Help · Check)

글로벌 인권 실사 정례화 및 선제적 예방활동 강화

핵심과제 달성 전략(중장기 전략)

전 세계적으로 인권경영의 중요성 및 기업의 책임이 강조됨에 따라 SK이노베이션 계열은 핵심과제 달성을 위해 글로벌 사업장별 인권경영 선언을 추진하고, 각 사업장 특성에 적합한 인권 정책을 수립하는 등 인권경영을 확산하고자 노력하고 있습니다. 향후 해외 사업장을 포함하여 인권 실사를 정례화하며, 세계적 수준에 맞는 인권 이슈를 개선하고 인권경영체계를 고도화해 나가겠습니다.

SK이노베이션 인권경영 추진 체계



* 인권존중, 강제노동 금지, 아동노동 금지, 연소자 근로, 근로시간, 임금, 차별금지, 결사의 자유, 사업장 안전과 환경, 인권보호 실사 프로세스

실적 및 로드맵



핵심과제 달성을 위한 2023년 주요 계획

SK이노베이션 계열은 다양한 해외 사업장을 통해서 사업을 영위하는 글로벌 기업입니다. 해외 사업이 급속도로 성장하고 있는 당사의 경영 환경과 높은 수준의 인권경영 실천을 요구하는 글로벌 시장의 요구에 발맞추어 해외 사업장 구성원을 대상으로 인권경영을 지속적으로 확대하고자 합니다. 또한, 인권경영에 대한 의지를 공고히 하고 SK이노베이션 계열만의 차별화된 인권경영 활동을 부각하기 위해 2023년에도 인권경영보고서 발간을 준비하고 있습니다. 나아가 CEO 인권선언을 통해 SK이노베이션 계열만의 인권 정책을 수립하고 인권경영 의지를 적극적으로 표명하고자 합니다.



SK이노베이션은 업무 과정에서 직·간접적인 인권 침해가 발생하지 않도록 사업장별 인권 관련 전담 조직 및 상담센터를 운영하고 있으며, 글로벌 가이드라인에 맞게 인권 실사를 실시하여 취약점 및 취약 계층을 사전에 식별하고 개선 계획을 수립하여 이행하고 있습니다. 또한 인권경영의 의지를 대외적으로 표명하기 위해 인권경영보고서를 발간하였습니다.

2022년 추진 활동 및 성과

Our Commitment



SK이노베이션 계열 경영의 궁극적 목적은 구성원 행복입니다. 구성원 행복과 함께 회사를 둘러싼 이해관계자 행복을 동시에 추구하며, 이 행복은 장기적으로 지속가능하게끔 현재와 미래의 행복을 동시에 고려합니다. 궁극적 목적인 행복 실현을 위해서 당사는 구성원과 당사를 둘러싼 이해관계자들의 인권 존중에 최선을 다하겠습니다.

- CEO 인권선언문 중

SK이노베이션 김준 부회장



성과 1 인권경영 공시 고도화

2022년 SK이노베이션은 인권경영 실현의 초석을 마련하고 인권경영 실천의 의지를 대외적으로 천명하기 위해 SK이노베이션 계열 최초로 인권경영보고서를 발간하였습니다. UN 이행지침 인권보고 프레임워크 (UN Guiding Principles Reporting Framework)가 제시하는 항목과 내용을 준수하여 보고서를 작성하였으며, 인권경영보고서 발간을 통해 인권을 위한 SK이노베이션 계열의 노력과 성과를 공유하였습니다. 또한, SK이노베이션 계열은 전 세계적으로 사업을 영위하는 글로벌 기업의 위상에 맞게 2022년부터 SK이노베이션 계열이 진출해 있는 글로벌 사업장 내 현지 채용 인력을 대상으로도 인권 실사를 시작하였습니다.

[2021 인권경영보고서 더 알아보기](#)

[2022 인권경영보고서 더 알아보기](#)



2022년 SK이노베이션 계열 인권경영보고서

성과 2 글로벌 가이드라인 기반 인권실사 추진

SK이노베이션은 구성원 및 협력사 구성원의 실질적인 인권보호를 위해 국제 가이드라인이 제시하는 프로세스에 따라 정기 및 상시 인권실사를 추진하고 있습니다. 당사는 인권영향평가를 통해 인권 리스크를 식별하고, 이를 개선하기 위한 계획을 체계적으로 이행하고 있으며, 개선 계획을 지속적으로 모니터링하여 실행력을 제고하고자 노력하고 있습니다. 2022년에도 인권영향 평가를 위해 온라인 자가진단 서베이를 진행하였으며 향후 해외 사업장에 있는 현지 채용 인력을 대상으로도 온라인 인권 서베이를 시행하여 해외 사업장에서 발생할 수 있는 다양한 형태의 인권 리스크도 체계적으로 관리할 계획입니다.

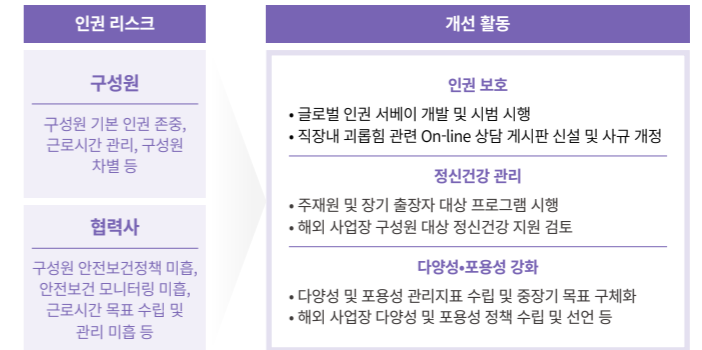
2022년 온라인 자가진단 서베이 수행 사업장

구분	단위	결과
서베이 수행 사업장 수	개	109
서베이 수행 사업장 비율	%	100

성과 3 인권 취약점 발굴 및 개선 활동 추진

SK이노베이션은 인권영향평가 결과를 바탕으로 개별 이슈에 따른 개선 목표를 수립하여 이행하고 있습니다. 2022년 인권영향평가 결과 구성원 기본 인권 존중, 근로시간관리 등 저위험 인권 리스크를 식별하였으며 이를 개선하기 위한 Action Plan을 수립하여 이행하였습니다. 또한, 인권경영 모니터링 소통 채널을 운영하며 인권 리스크 관련 이슈에 대해 수시로 소통하고 있습니다.

주요 인권 리스크 및 개선 활동



성과 4 인권경영 문화 확산

SK이노베이션은 구성원의 인권 의식 함양 및 인권경영 문화 확산을 위해 다양한 내재화 활동을 진행하고 있습니다. 정기적으로 캠페인을 실시해 성희롱 예방 문화를 내재화하고자 노력하고 있으며, 구성원으로 하여금 연 1회 의무적으로 인권교육을 이수하도록 제도화하고 있습니다. 2022년에는 사내에 직장 내 괴롭힘 예방 문화를 확산하고, 보다 행복한 직장 문화를 만들기 위해 ‘O! Peace’를 새롭게 도입하였으며, ‘직장 내 괴롭힘 예방’ 및 ‘다양성과 포용성(Diversity & Inclusion)’에 대한 교육도 새롭게 시행하였습니다. 또한, 조직 리더, 현장 관리감독자, 신입사원 및 교육훈련생 등 다양한 계층별 다양한 특성을 고려한 인권교육 프로그램을 운영하여 인권 교육 효과성을 제고하기 위해 노력하고 있습니다.

2022년 인권 교육 시행 성과



[주무부서 코멘트 보기](#)

[인권보호 더 알아보기](#)